



四十载——我与大华同行

—— 制造部 黄丽华



六十年时光悄然逝去，而企业披星戴月、迎难而上的步伐丝毫未减。回顾六十年来翻天覆地的变化，和一代又一代大华人前赴后继，艰苦创业的光辉历史，展望未来无限美好的发展前景，我们有足够的理由为大华曾经的历史而自豪，有足够的信心和力量推动大华走向更加灿烂辉煌的明天。1978年12月我经过五年的上山下乡锻炼终于招工回城了，我们一批六十名下乡知青怀着激动的心情来到大华（当时名为洛阳市郊区水泵厂）。四十年来，我见证了大华的变革与发展。初进厂时，33亩新厂址的工厂还未完全建成，前排的三个车间，有两间是机加工车间，一间作为安装与喷漆，后边的铸造车间正在建造。作为新进厂的员工我们聆听了老书记讲解的工厂发展史：1958年几个打铁匠组成了手工业合作社，以生产农业工具为主，手工制作一些铁掀、锄头、钉耙等，服务与农业农村，产值聊聊无几。我们进厂时翻砂车间仍处在老厂房内，工人师傅在里面干活必须弯腰，然而老一輩的工人师傅就是在如此恶劣的环境中，硬是凭借着一双满是老茧的粗手，一身用不完的力气，经过二十年的奋力拼搏把一个作坊式的合作社发展成为一个初具规模的机械加工生产企业。

我们进厂时，企业有在职职工四百多人，主要生产农用水泵、脱粒机与与拖厂东方红拖拉机配套的水泵、机油泵等，也是建厂二十年的鼎盛时期。1982年由于国家经济政策的调整，市场形势的变化，老的生产产品滞销，没有新的产品开发，企业一度处于关门停产状态，大部分人员调转其他企业，部分人员打零工或在家休息，职工工资也发不下来，职工生活陷入困境，困难职工到农村庄稼地里捡麦穗、农贸市场捡菜叶度日。1984年由洛阳市体改委把郊区水泵厂作为面向社会公开承包经营试点，由拖厂、轴承厂几个专业技术人员组成的领导班子，带来了冰激凌机、拉丝机、食品机械等一些短平快产品恢复了生产，郊区水泵厂更名为洛阳市大华机器厂，因为承包经营与承包人的切身利益挂钩，短期行为难免，三年的承包经营只是给企业资产盘活，承包者的利益给与了兑现，并未给企业带来持续发展的积淀。企业处于半停产状态，1989年企业与洛阳矿山机械研究所工程师私下合作开发立式冲击破碎机，同年十一月试机中发生了两死四伤的大事故，技术人员被逮捕，企业处于极度困难中，在市、区政府领导的支持协调下，与洛阳矿山机械研究所官方合作，继续开发立式冲击破碎机，并与矿研所建立了研发、生产、经营联合体，同时，企业加大了破三铁练内功的经营机制的转换，通过内外引，获得了企业职工工资待遇的不断提高，企业技术不断拓宽和进步，市场不断扩大，企业生产能力不断提高，职工劳动环境不断改善，企业的形象也大大提高。随着企业不断地发展，不断引进新产品，并经过2014年的入股改制，企业增加了自主权，焕发了新的生机，改造厂房、增加装备，与国外知名企业合作，引进先进技术，与国内科研院所合作，与国内知名企业合作，管理创新，技术创新，提升品牌影响力，目前我们公司不断发展壮大，近二十多年来，企业健康稳步持续发展，经济效益逐年提高。公司共开发生产了各种破碎机、振动筛、输送机、磨矿机械、洗选设备、水泥建材设备、移动破碎系统等三百多种产品，具备生产选矿、人工制砂、钢渣处理等成套设备的制造能力。市场遍布全国、出口二十多个国家和地区，深受广大用户欢迎。生产产值不断增高，工人工资不断增加，人人的脸上都洋溢着幸福的笑容。

随着企业的发展壮大，我也在企业的发展中不断成长，由一个对机械加工一窍不通的毛丫头成长为工程师、生产副科长、工会主席。回想成长的历程，我怎能忘记师傅们对我的悉心关怀和谆谆教导，在学习车工期间，是师父手把手教我开机床，装夹工件，磨车刀，学着量具；为了更好的掌握机械加工知识，我报名参加电大学习班，回到工厂我将学到的理论知识与实践相结合，迅速成长为工人队伍中的一员。忘不了与同进厂的新员工一起搬砖、和泥盖起了翻砂车间，安装了缝纫机翻砂流水线；忘不了那一年大雪压塌了厂棚，工人们仍在坍塌的厂棚下坚持生产；忘不了无论严寒酷暑铆焊工人坚持在露天作业的场景；忘不了为了企业发展，在新产品试验中受伤的工人师傅；是他们用自己的汗水和鲜血搭起了大华发展的桥梁。公司的发展离不开这些流汗、流血的员工，多少人日夜奋战在机床边，多少人常年奔波在路上，多少人趴在办公桌上搞规划、搞设计，促发展。同时我们也忘不了企业改制给公司带来的活力与新厂搬迁给大家带来的兴奋。现在生产环境与加工条件都有很大的改善，我们更要加倍努力的工作，用实际行动铸就自强不息、勤奋敬业、讲诚信、讲品质、讲团队、讲创新进取的大华精神，发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能创新的工匠精神，激励一代又一代大华人不断开创、奋力向上的新局面。

作为大华的一员，我很高兴能与大华共发展，我骄傲能看到大华在市场竞争的浪潮中，奋力拼搏，不断前进，成为行业中重要的一份子，员工在工作中体现了自己的价值，企业在不断发展中逐渐强大，希望我们大华员工继续发扬老一辈不怕苦、不怕累的奋斗精神，学习先进的生产工艺与技术，发挥大家的聪明才智，传承工匠精神，为实现大华创国际品牌，建百年基业梦想不懈奋斗。



真诚·专注·协作·创新

华重月刊

总第
146 期
2018年09月



关注公司公众号

主办：洛阳大华重型机械有限公司 顾问：苗三周 审核：穆云红 朱启航 排版：李佳伟 投稿热线：0379-62669906 邮箱：yuekan@huazn.com

展现员工风采，树立企业标兵

为表彰2018年上半年在质量、5S和安全管理方面做出优异成绩的员工，经部门推荐、评选小组严格审查、综合评定，公司研究决定授予以下人员为2018年上半年“质量标兵”“5S标兵”、“安全标兵”的光荣称号。

希望受到表彰的标兵们珍惜荣誉，再接再厉，做出新的成绩。公司全体员工要以先进为榜样，进一步提升自我，工作中积极进取、不断创新，为公司的持续发展贡献自己的力量。



巴基斯坦SK水电站项目 首套砂石废水处理系统进入全面调试阶段

—— 智昊科技 姚阿漫



2018年8月，由洛阳大华集团公司提供设计、供货的砂石骨料加工生产线在巴基斯坦SK水电站开始试运行，本系统为时产90吨砂石骨料生产线系统，包含颚式破碎机、单缸圆锥破碎机、多缸圆锥破碎机、制砂机、集装箱电控及污水处理系统。

其中该套砂石废水处理系统由我公司自主研发设计，采用“细砂回收装置+深锥浓缩机模块+厢式压滤机”的新型处理工艺，主要包括细砂回收机、集水池、废水提升泵站、高效深锥浓缩机、机械脱水车间、清水池、清水加压泵站，加药间等，总处理水量120m³/h，泥量6.93t/h。其主要工艺流程为砂石加工系统产生的废水通过集水槽收集至细砂回收装置，部分石粉回收至成品堆场，剩余的石粉随废水进入高效深锥浓缩机模块，经处理石粉沉淀至浓缩机锥体，通过渣浆泵提升至压滤机进行脱水处理，上清液则通过浓缩机溢流堰收集至清水池进行回收利用。

砂石系统加工过程中会产生悬浮物浓度极高的冲洗、筛分废水，如果不进行处理直接排放，将会在运行阶段严重污染河流水质，导致河水浑浊，河流底泥淤积，破坏水生态平衡。传统的水处理方法包括平流式沉淀池、辐流式沉淀池、斜管式沉淀池等，对悬浮物去除率低、占地面积大、清泥频繁且工作量大、刮泥机械易出现故障。该系统针对传统的砂石废水处理工艺中存在的不足进行了改良，减少占地面积、增大悬浮物去除率、节省电耗、降低维护成本、方便管理，实现了砂石废水的回收再利用，达到了废水“零排放”的环保要求。

澳方人员再赴瑞克进行激光熔覆技术培训

—— 瑞克循环 牛愿霞



2018年8月3日至4日，来自澳大利亚laserbond公司的技术人员再次走进洛阳瑞克循环利用科技有限公司，对销售人员进行了激光熔覆培训。此次培训的目的是加深销售人员对激光熔覆技术的了解，以便在后期的营销过程中更加专业去帮助客户解决问题。

3日上午，为了照顾新入职的员工，澳方人员按照惯例给大家介绍了laserbond公司的发展历程，其中包括激光熔覆技术的研发和修复经验，尽管培训还需要翻译，但却丝毫不影响大家学习的热情，纷纷用笔记下了培训的重点内容。下午，针对澳方多年来积累的经验，澳方技术人员分享了一些做过的经典案例，用真实数据证明了激光熔覆修复的优势和特点，以及具体的应用范围，让我们切实的感受到了激光熔覆的强大性能。

4日，针对我方在实际操作中遇到的一些问题，澳方人员进行了详细的分析，然后逐一给出合理的建议，对于一些未知基材的激光熔覆，澳方人员表示可以在返澳之后，双方再做进一步的分析与沟通。下午6：30分，为期两天的培训圆满结束，通过这次学习，大家对激光熔覆有了更深层次的了解，在接下来跟客户的交流中，能够更完善的表述激光熔覆的修复能力，帮客户解答疑问。

永远的大华



六十年 我们同舟共济，
六十年 我们风雨兼程。
六十年 我们艰苦奋斗，
六十年 我们患难与共。
六十年 我们谋求发展，
六十年 我们渴求成功。
六十年 我们转型升级
六十年 我们依然逐梦。



岁月流淌 大华人不断的摸索前行
技术合作 艰难的迎来第一台破碎机的诞生。
填补空白 这无疑是一场空前的技术革命
碎石轰鸣 使濒临破产的企业获得重生
大华重工 我们有了响亮的名字
技术过硬 凝结了前辈们智慧的结晶



金色奖牌 是我们已经实现的昨天的梦
显赫荣誉 是对我们六十年汗水的肯定
百年基业 是我们曾经的海誓山盟，
国际品牌 是我们不懈追求拼搏的永恒。



铁花飞溅 是我们燎原的火种
粗糙加工 是我们汗水的启蒙
佝偻身材 是我们智者的身影
朦胧夜色 我们是在躬耕潜行
养家糊口 是我们呻吟的号声
服务社会 是我们努力的初衷



永立潮头 才能聆听到大海深沉的吼声
乘风破浪 才能凸显大华人壮志凌云的超能
创新思维 才能点亮大华自己的明灯
脚踏实地 才能踏出一条属于我们自己的征程
大山深处 矗立着我们智慧的身影
荒野沙漠 回应着大华重器和谐的轰鸣
天山脚下 映射着大华人精神的传承
走出国门 舞动着我们大国腾飞的巨龙



一百年 我们是时代弄潮的精英
一百年 我们是改革发展的精英
一百年 我们依然走在健康发展的征程
一百年 时代时常给我们敲打着警钟
一百年 不懈追求的目标就是我们伟大的中国梦

员工说太累，领导只说了这5句话

凡事多找方法，少找借口。强者，都是含泪奔跑的人！

第一句话：

累吗？累就对了，舒服是留给死人的！

世上没有一份工作不辛苦，所有现在的辛苦，都是以前吃的苦头一点一滴累积起来的。

如果不改变自己，去到任何一个地方都是同样的结果。

你是为谁工作？你是为自己工作！无论你是在我这儿工作，还是在别的地区工作，都要记住，你是在为自己工作！多熟悉产品，多学习销售技巧，你多学一些知识，这都是别人拿不走的！

第四句话：

私下讲公司不好，就是在出卖自己的身体和灵魂。

你会选择不好的公司吗？

你说公司不好，说明你就只能在这么差的公司上班。

人都是自私的。要看人自私的大小。谁自私小，谁就会成功。

第二句话：

遇到问题，就说是别人的原因，怎么进步？

不会承担责任的人，就不会想去解决问题，就不会成长。

越会处理问题，收入越高。

无论在哪里上班，都会遇见各种问题。

遇见问题不可怕，可怕的是不懂解决问题。会解决问题的人，必是公司的中流砥柱，收入自然会很高。

付出就会有回报。

第五句话：

你享受工作带来的荣誉和收入，也要承担相应的责任和委屈。

我们要保持责任和委屈大于荣誉收入。

你只能尽情地存在和尽情地释放。

第三句话：

公司找你来就是让你解决问题，若没有问题，你就失业了！

公司不养闲人，找你来，是解决问题的。

凡是工作好做的，容易做的，那你的收入就不会高。

谁能解决问题，谁就是公司的骨干，谁的收入就高。

抢问题解决就是抢钱。

行动力、执行力好的员工都是“懂事”的员工。凡是执行力差的员工都是不懂事的员工。

学会化解问题的能力和智慧。

比能力更重要的十二种品格

第1 忠诚 站在公司的立场上思考问题，忠心维护公司的利益，在诱惑面前经得住考验。

第2 敬业 工作的目的不仅仅在于报酬，提供超出报酬的服务，乐意为工作做出个人牺牲。

第3 自动自发 不要事事等人交待，从“要我做”，到“我要做”，主动做一些“分外”事，先做后说。高要求：要求一步，做到三步。

第4 负责 责任的核心在于责任心，把每一件小事都做好。一诺千金，绝对没有借口，让问题的皮球止于你，不因一点疏忽而铸成大错。

第5 注重效率 心无旁骛，专心致志，量化每日工作，拖延是最狠毒的慢性毒药；注重主次，防止完美主义成为效率的大敌。

第6 结果导向 一开始就要想怎样把事情做成，办法总比问题多，创造条件去完成任务，第一次就把事情做对，把任务完成得超出预期。

第7 善于沟通 当面开口，当场解决，沟通和八卦是两回事，不说和说得过多都是一种错，带着方案去提问题，培养起接受批评的情商。

第8 合作 团队提前，自我退后，滴水融入大海，个人融入团队，服从总体安排，遵守纪律才能保证战斗力；不当团队的“短板”，多为别人考虑，让能力在团队中被放大。

第9 积极进取 永远跟上企业的步伐，以空杯心态去学习、去汲取，挤时间充电，发展自己的“比较优势”，挑战自我。

第10 低调 才高不自傲，克服“大材小用”的心理，不摆架子耍资格；给人一分尊敬，努力做到名实相符，成绩只是起点，荣誉可作动力。

第11 节约 别把老板的钱不当钱，要诚信不要小聪明，不浪费每一张纸，不浪费每一分钟工作时间；花公司每一分钱，都要收到最大效益；省下的都是利润。

第12 感恩 想想是谁成就了今天的你？公司给了你工作，工作给你学习和成长的机会，同事给予你配合，客户帮助你创造业绩，对手让你看到距离，批评者让你趋向完美。

光阴易逝，容颜易老。不变的是一种执着的坚守，更是一种不忘初心的情怀！

大华
正能量



大华风雨六十年，寻找发展路上的见证者，

听他们诉说六十年不为人知的沧桑与辉煌...

如何借助社交平台进行外贸推广？

—— 电子商务部 吕 颖

在当今信息高速发展的时代，外贸推广的方式多种多样。常见的推广方式有SEO优化，SEM竞价推广，除了这两种推广方式外，社交平台引流也是外贸推广最常见，最常用的方法之一。

我们通常所说的社交平台有Facebook，LinkedIn，Youtube，Twitter等。结合我公司的情况，适合多借助于前三者进行平台推广。那么如何获得更多的流量，提升转化呢？

Facebook和LinkedIn大多以发帖的形式来提升曝光率，获得粉丝关注。帖子质量高，受粉丝青睐，大家就会分享帖子，这样一来，主页会有更大的曝光率，粉丝也会越来越多。

增加与粉丝的互动。通过互动的方式，保持品牌识别度，同时使粉丝的体验更个性化。

发帖的形式多样性。我们可以用软文、图片、视频，或者借助平台自有的功能发布帖文。最佳的贴文描述要抓重点，抓住读者的注意力，字数不宜过长，控制在50字以内。

一般情况下，社交账号保持持久的更新，平台会逐渐提高账号权重，粉丝也会逐渐积累起来，从而获得更多的流量。

接纳自己的坏情绪

—— 金驹车间 马美灵

有些人在面对情绪时，完全被情绪所控制，当负面情绪产生时，就任由情绪牵制他们的一切思想、感受和行为。影响层面小一点的包括个人心情不愉快影响工作效率；影响层面广泛一点的包括人际关系出现问题，更严重的是他们可能因一时冲动，做出严重的举动，造成生命、财产的损失，后悔莫及。另外，有些人则是对负面情绪感到害怕、恐惧，担心自己若感受到生气、愤怒、悲伤、沮丧、紧张、焦虑等情绪，情况会更加糟糕，甚至会发生无法预测的后果，因而就极力压抑、控制自己的情绪；但是，没有表现出的情绪，并不表示没有情绪，所以原本被引发的情绪仍会间接地影响自己或者他人。也有些人不满于负面情绪的控制和预防，他们认为情绪是非理性的，所以一个理性成熟的人不应该表现出自己的情绪。他们不允许自己处在负面的情绪中，拼命告诫自己“要理性”，“要控制情绪”，“我不应该焦虑，焦虑只会让我表现得更糟”，“我不应该沮丧，沮丧只会侵蚀我的斗志”，“我不能生气，生气代表我是一个不能把情绪管理好的人”。因此，他们塑造自己成为有修养的人，预防可能会引出负面情绪的情境。然而如果我们一味地否认、压抑或控制负面情绪，我们将失去适当地反映真实情绪的能力，所以也将无法真实感受到快乐等正面情绪，而变成一个单调无情绪的人。

其实，当我们失去感受负面情绪的能力，也就失去感受正面情绪的能力，然而许多人却很排斥负面情绪的发生或存在，对它敬而远之，除了因为它带给人们不愉快的感受之外，也因为它会使我们其他方面的运作和表现受到影响。然而排斥并不能防止这些负面情绪的出现，只是徒增自己适应上的困难而已。所以有效管理情绪的方法，绝不是压抑或控制，而是学习接纳情绪，允许自己有情绪，然后通过适当的方法加以表达或纾解。



人的一生有多少次选择呢？忽然间发现人生有无数选择，大到换一个工作，小到今天吃啥饭，需要买什么菜。

半岁前没有取向意识，经常被选择，随便什么都能耍半天；再大一点，有了喜好意识，遇到不喜欢的不要，手都不伸，放到手里都要扔掉；看见喜欢的，挣扎着去要，拿不到就不愿意。所以说人好像天生就会选择，像一种本能。

两三岁后，有了自己的判断，本身就对外界充满了好奇，见什么都想要。比如去超市，购物小车都能装满，最终留下最喜欢的，鱼和熊掌哪能兼得，从小就得明白这个道理。

该上学了，对大人说想去哪所学校，因为那里有什么什么，可以讲出道理来了，学会动之以情，晓之以理了。

终于毕业了，该进入社会了，心想以后的事自己决定了，心中窃喜。经过一年半载的适应，原来不是那么回事。不过也明白了很多，有些无关紧要的选择，无所谓，但是有些事情，必须经历过才明白，会教我们许多，学会对事情的轻重缓急进行处理；学会了遇到紧急情况的应对办法；学会了镇静，明白了所以然。一次经历一次成长，这是毋庸置疑的，人生没有捷径，谁也代替不了谁。

我们在前行的道路上，要不断修正回到正确的轨道上，无论画出什么样的画卷，给自己的生命交上一份怎样的答卷，一切都是自己的选择所致，无关好坏。只要我们心中认为那是那时最好的选择就行，着眼于现在与将来，好好充实自己，过好自己的生活。

学会停留在最快乐的时间里面，学会放空自己，学会开怀大笑，学会简简单单，学会笑对选择，人生的赢家就是你。

入职感想

—— 机加车间 王志辉

进入这个大家庭也有四个月了，还记得刚入职的第一个月，每天都在学习新的知识，同时学到的知识要在第二天实际应用出来。可是我经常是记住了这个忘了那个，在失落的时候还好师傅和领导都会不厌其烦的给我答疑解惑，所以才会让我在一个月的时间里掌握了基本安全操作技能，逐步形成严格把控质量意识。

之后在独立上岗期间，有时会出现一些操作不当或方法不对的时候，这时领导和师傅们都会马上给我指出来，告诉我怎样的操作是正确的，怎样的操作是更有效率的，同时还告诉我今后有什么问题都可以找他们，领导和员工的关心让我对这份工作信心倍增。

我觉得我的领导们和我的同事们就像是我的家人，在我最需要帮助的时候，立马就会出现在我的身边来帮助我，鼓励我。让我真切地感受到我们大华人就是一家人，一起为美好的未来拼搏奋斗。

我是大华人，我为大华而骄傲。